



Informe de salarios en Compras 2020



- Versión reducida -





1. Introducción

Este informe presenta los resultados de la Encuesta de Salarios distribuida entre profesionales de Compras, asociados y no asociados de AERCE, **entre los meses de febrero y marzo de 2020**.

Se han recibido **cerca de 400 respuestas válidas para elaborar la encuesta**, por lo que los resultados de la misma son altamente indicativos del perfil profesional y de la estructura salarial de la función de Compras en las empresas españolas en la actualidad.

Los resultados de la encuesta se presentan de la siguiente forma:

Se presenta la distribución de las respuestas según las diferentes variables tratadas, lo que permite detallar el perfil del personal de Compras encuestado. Se realiza tanto de forma global, así como para las diferentes designaciones de puestos de trabajo.

Asimismo, se presenta la remuneración según los diferentes puestos de trabajo en Compras, incluyéndose:

- Remuneración bruta anual fija.
- Remuneración bruta anual incluidos incentivos económicos.
- Remuneración bruta anual fija. Distribución por empresas.
- Remuneración bruta anual incluidos incentivos económicos. Distribución por empresas.
- Remuneración bruta anual fija. Distribución según sexo.
- Remuneración bruta anual incluidos incentivos económicos. Distribución según sexo.
- Remuneración bruta anual fija. Distribución según edad.
- Remuneración bruta anual incluidos incentivos económicos. Distribución según edad.
- Remuneración bruta anual fija. Distribución según comunidad autónoma.
- Remuneración bruta anual incluidos incentivos económicos. Distribución según comunidad autónoma.
- Otros incentivos a cargo de la empresa.

La definición de los puestos de trabajo se ha tenido en cuenta en función de **3 niveles distintos de responsabilidad: Director / Gerente de Compras; Jefe / Responsable de Compras y Gestor / Técnico de Compras**. A continuación se muestra una breve descripción de las funciones de cada uno de ellos:

1. **Director / Gerente de Compras.** Se encarga de definir la estructura de Compras. Promueve y controla las relaciones de la empresa con sus proveedores y otras áreas funcionales de su propia empresa. Dirige las negociaciones y acuerdos de carácter estratégico para la empresa. Analiza los resultados obtenidos, y decide las acciones correctivas necesarias.
2. **Jefe/Responsable de Compras.** Colabora en la elaboración de la política de compras de la empresa. Recopila la información necesaria, negocia y redacta los contratos de compra de los productos/servicios que estén a su cargo. Asegura la gestión, motivación y control de una red importante de proveedores.
3. **Gestor/Técnico de Compras.** Realiza estudios de “análisis de valor” para los productos que sean de su competencia. Analiza la información sobre la situación financiera y capacidad de sus proveedores. Controla y analiza la evolución de los precios de compra y la coyuntura y tendencias en su sector.

Se ha tenido en cuenta la distinta magnitud de las empresas en las que trabaja el personal de Compras, en función de la facturación anual, así como del número de empleados de las mismas.

Todas las remuneraciones que aparecen en las distribuciones son **Retribuciones brutas** y vienen expresadas en Euros.

En cada una de las posiciones se indican los siguientes datos estadísticos:

- **Percentil 10:** Remuneración por debajo la cual se encuentra el 10 % del conjunto.
- **Cuartil 1:** Remuneración por debajo de la cual se encuentra el 25 % del conjunto.
- **Mediana:** Nivel de remuneración que divide el conjunto en dos partes iguales: 50% por encima y 50 % por debajo.
- **Cuartil 3:** Remuneración por debajo de la cual se encuentra el 75 % del conjunto.
- **Percentil 90:** Remuneración por debajo de la cual se encuentra el 90 % del conjunto.
- **Media:** Media aritmética de las remuneraciones del conjunto.

Asimismo, se relaciona la distribución de incentivos complementarios y en especie (no monetarios), que recibe el personal de Compras y Aprovisionamientos, a cargo de sus empresas.

2. Conclusiones principales

Perfil del profesional de Compras 2020

- ☑ El perfil medio del profesional de Compras es un hombre entre 41 y 50 años, con formación post-universitaria, lugar de trabajo en Madrid, en la categoría de Responsable de Compras, con una antigüedad de más de 10 años en su empresa y perteneciente a la industria manufacturera.
- ☑ Sigue creciendo la presencia de la mujer en las áreas de Compras. Desde el informe de 2015 su presencia ha crecido en un 11%.
- ☑ Estabilidad en los puestos de Compras: el 74% de los encuestados tiene una antigüedad en su cargo superior a los 6 años.
- ☑ La edad media de los profesionales de Compras en España se sitúa en el entorno de los 40 años.
- ☑ Más de la mitad de los profesionales de Compras trabajan en las comunidades de Madrid (31,4%) y Catalunya (24,1%). En un segundo segmento quedan el País Vasco (8,4%) y la Comunidad Valenciana (7,3%).
- ☑ Los profesionales con estudios post-universitarios crecen de forma progresiva. Actualmente casi la mitad de los profesionales de los departamentos de compras tienen formación a este nivel y más del 85% tienen como mínimo estudios universitarios.
- ☑ Un 41% de los compradores trabajan en empresas con una facturación anual de más de 200 millones de euros.
- ☑ Como en anteriores informes, el sector manufacturero aglutina al mayor porcentaje de profesionales de Compras (45,3%).



Remuneraciones salariales en Compras 2020

- ☑ Los salarios en Compras arrancaron en 2020 con un **incremento del 7,4%** respecto al anterior estudio publicado por AERCE en 2019.
- ☑ Por categoría profesional, los Técnicos/Gestores de Compras son los que se benefician en mayor medida este incremento ya que su salario se crece en un 9%, adquiriendo su hito histórico desde el nacimiento de este informe en 2004 con un salario medio de 39.002 € anuales (incluyendo incentivos).
- ☑ Por su parte, el salario del de los Directores de Compras se incrementa en un 7,8%, volviendo a cifras de 2014, después del retroceso sufrido en 2018 y 2019.
- ☑ En el caso de los Jefes/Responsables de Compras se incrementan los salarios en un tampoco desdeñable 5,5%.
- ☑ Remuneraciones medias brutas anuales incluidos los incentivos económicos:
 - Dirección/Gerencia de Compras: 85.984 €
 - Jefe / Responsable de Compras: 53.502 €
 - Gestor / Técnico de Compras: 39.002 €
- ☑ Los salarios más elevados incluyendo incentivos se dan en las comunidades autónomas de Madrid (promedio de 57.097€) y Catalunya (promedio de 62.800€).
- ☑ En cuanto a la diferencia en la remuneración media bruta anual en función del sexo, se observa que la brecha salarial entre hombres y mujeres sigue siendo representativa. No obstante, la evolución histórica del dato desde el informe de 2006 sigue la senda de la equiparación con un incremento del salario de las mujeres del +27,8% frente a un crecimiento del +19% en el caso de los hombres
- ☑ Los profesionales de empresas de los sectores “Banca, finanzas, seguros, servicios a empresas, legal, consultoría, medios de comunicación, inmobiliarias” fueron los que registraron salarios más altos, desbancando a las empresas de “Construcción, Transporte, Distribución, Aerolíneas, Naval y Hoteles” que encabezarón el anterior informe.



Descarga el informe completo en el Área Privada para asociados de AERCE en www.aerce.org





Todos los derechos reservados. Prohibida la reproducción total o parcial de los contenidos de esta publicación sin previa autorización por escrito. Las opiniones y artículos firmados son responsabilidad exclusiva del autor, sin que esta asociación los comparta necesariamente.

www.aerce.org

www.eldiariodelcomprador.com